

الگوی مدیریت سازمانی و انسانی در حکومت علوی

مریم مشکواتی^۱

چکیده:

از جمله مباحث مهم در مکتب اسلام، مفهوم مدیریت و سازماندهی نیروهای انسانی است. نوشتار حاضر در پی آن است تا با توجه به اهمیت نقش مدیریت در سازمان‌های عظیم کنونی، به عنوان دانش اداره کردن مجموعه‌ها و تدبیراستفاده بهینه از نیروها، دیدگاه‌های ارزشمند امام علی (ع) را به عنوان یک مدیر کارآمد و الگوی کامل در تشکیل حکومت شیعی مورد بررسی قرار دهد. از این‌رو به بیان مبانی اخلاقی مدیریت امام علی (ع) (اعم از: پرهیزگاری، پارسایی، سعه صدر، آگاهی و تجربه کافی، عاقبت‌اندیشی، خیرخواهی و نصیحت، تواضع و انتقادپذیری) و الگوهای عملی مدیریت امام (ع) (اعم از: عدالت‌محوری، فرهنگ‌سازی از طریق تعلیم و تربیت، سبقت در عملکرد و ایجاد انگیزه، برنامه‌ریزی دقیق و کامل، قاطعیت در تصمیم‌گیری، نظارت و کنترل مستمر، تلاش در جهت اصلاح امور مردم، بهره‌گیری از مشورت و وفای به عهد) می‌پردازد.

کلیدواژگان: مدیریت، مدیریت علوی، الگوی سازمانی، الگوی عملی، حکومت

۱. طلبه سطح ۴ رشته فقه خانواده، معاونت پژوهش و مدرس حوزه علمیه فاطمه الزهرا (س) شیراز؛
m_meshkati94yahoo.com